



# قيادة التغيير وصياغة استراتيجيات المستقبل

ACTS

الشركة العربية للإستشارات والتدريب والدعم الفني

## قيادة التغيير وصياغة استراتيجيات المستقبل

### الاهداف:

- التعامل مع المستجدات التي ظهرت على ساحة العمل الإداري بما يحقق التميز في الأداء.
- تنمية مهارات القادة على التطبيق الفعال لهذه الاستراتيجيات.
- صياغة رؤية وأهداف وسياسات وقيم المنظمة.
- الوقوف على أساسيات ومبادئ واستراتيجيات التغيير التنظيمي الفعال

### المحتوى العلمي:

- مفاهيم التغيير.
  - الإطار الاستراتيجي المتكامل لإدارة التغيير.
  - عملية التشخيص لتحديد الفجوة، والهدف من التغيير.
  - عملية التطبيق واقتراح الاستراتيجيات المناسبة لسد الفجوة وتحقيق الهدف من عملية التغيير.
  - عملية الرقابة والتقييم والمتابعة.
- المداخل الاستراتيجية للتغيير.
  - مداخل التركيز على ما الذي يتم تغييره؟ "what"
  - مداخل التركيز على كيف يتم التغيير؟ How
- مستويات ودورات التغيير الاستراتيجي.
  - المستويات الأربع للتغيير.
  - دورة التغيير بالدفع.
  - دورة التغيير بالمشاركة.
  - محددات استخدام كل منهما.
  - ما هو المناسب في مؤسستك؟
- نموذج تحليل مجال القوى (FORCE- Field Analysis) ومقاومة مقاومة التغيير.
- استراتيجية التعامل الفعال مع تغيير عادات وسلوكيات العمل.
- مراحل عملية التغيير الاستراتيجي.

### المشاركون:

القيادات الإدارية الحالية والمستقبلية الراغبة في التميز والتجديد والإبداع في مؤسسات العمل العام والخاص.